

# 目標

**建立穩定的會務運作架構、拓展全面的會員福利措施**  
**推動專業的教育政策研究、協商有效的團體協約版本**

臺南市教育產業工會會務報告： < 101 年 2 月 1 日 ~ 101 年 8 月 31 日 >

101 / 8 / 28. 製

[ 秘書處概況 ] 會務幹部：

職稱	姓名	服務機關	手機	E-mail	分會會長	姓名	服務機關	手機	E-mail
理事長	許又仁	永康國中	0960508719	<a href="mailto:z3305376@ts.ykjh.tnc.edu.tw">z3305376@ts.ykjh.tnc.edu.tw</a>	大新營區	張祖銘	鹽水國小	0928786039	<a href="mailto:kocarry@yahoo.com.tw">kocarry@yahoo.com.tw</a>
秘書長	陳宏政	臺南二中	0960508716	<a href="mailto:hank5748@gmail.com">hank5748@gmail.com</a>	大北門區	姜宏尚	學甲國小	0935737378	<a href="mailto:ma96627@gmail.com">ma96627@gmail.com</a>
副秘書長	賴月雲	和順國小	0960506766	<a href="mailto:tnyueyun@mail.tn.edu.tw">tnyueyun@mail.tn.edu.tw</a>	大曾文區	吳光祥	曾文農工	0935151500	<a href="mailto:aini99.tw@yahoo.com.tw">aini99.tw@yahoo.com.tw</a>
副秘書長	施文平	崑山國小	0960508708	<a href="mailto:gerwin@seed.net.tw">gerwin@seed.net.tw</a>	大善化區	簡辰全	二溪國小	0927857889	<a href="mailto:chienfoxs@yahoo.com.tw">chienfoxs@yahoo.com.tw</a>
組織部主任	林欲義	新市國小	0960529508	<a href="mailto:jamiel12.tw@yahoo.com.tw">jamiel12.tw@yahoo.com.tw</a>	大新化區	蘇義翔	左鎮國小	0921215876	<a href="mailto:suis13.tw@yahoo.com.tw">suis13.tw@yahoo.com.tw</a>
政策部主任	游群賀	忠義國小	0960508709	<a href="mailto:baker1022@tn.edu.tw">baker1022@tn.edu.tw</a>	永新區	楊志成	永康國中	0958728081	<a href="mailto:cheng@ts.ykjh.tnc.edu.tw">cheng@ts.ykjh.tnc.edu.tw</a>
文宣部主任	張蕙貞	永康國中	0960508717	<a href="mailto:tneu.hj@gmail.com">tneu.hj@gmail.com</a>	南關區	滕英文	歸仁國小	0921245123	<a href="mailto:yingwen@tn.edu.tw">yingwen@tn.edu.tw</a>
教研部主任	陳葦芸	崇明國小	0917898121	<a href="mailto:tnreta@gmail.com">tnreta@gmail.com</a>	府城北區	潘志賢	海東國小	0922665335	<a href="mailto:pcchan@mail.htps.tn.edu.tw">pcchan@mail.htps.tn.edu.tw</a>
福利部主任	賀憶娥	文元國小	0960508710	<a href="mailto:iwa917@yahoo.com.tw">iwa917@yahoo.com.tw</a>	府城南區	陳葦芸	崇明國小	0917898121	<a href="mailto:tnreta@gmail.com">tnreta@gmail.com</a>
外事部主任	汪純煌	裕文國小	0917897121	<a href="mailto:tdika@tn.edu.tw">tdika@tn.edu.tw</a>	專職秘書	呂靜玲	臺南市教育產業工會	0921281803	<a href="mailto:tneugrace907@gmail.com">tneugrace907@gmail.com</a>
資訊部主任	朱華璋	歸南國小	0960633105	<a href="mailto:ghg0520@gmail.com">ghg0520@gmail.com</a>	專職秘書	邱馨儀	臺南市教師會	0910226501	<a href="mailto:ling19780221@yahoo.com.tw">ling19780221@yahoo.com.tw</a>

- 發行工會快訊 <第 11 期> ~ <第 16 期>：已 mail 至各位會員 e-mail 信箱，若無收到請至本會網站下載。
  - 發佈<新聞稿>： 1010503 - 私立中學不能說的秘密、 1010702 - 從永康國小紅布條事件看本市校長遴選、 1010804 - 辦教育可以投機嗎?-黎明中學招生超收事件
1. 組織發展：100 年 5 月 1 日初成立會員數 5986 人，101 年 8 月底目前入會學校有 264 所，現有會員數約 8300 人。
  2. 慶祝活動、辦理研習：
    - 母親節包場看《不倒翁的奇幻旅程》電影「以正向力量挺台南在地國片」門票費用共 32,400 元已全額專款捐助罕見疾病基金會。於 6 月份舉辦三場免費欣賞影片:歡慶畢業季-感念師恩《手機裡的眼淚》。
    - 於 101 年 4~8 月共舉辦 4 場研習，勞動三法暨幹部研習營、二代健保權益講座、101 年度教師專業成長與發展系列 - 「教師班級經營與教育法規專業能力提升」研習(溪北場)、(溪南場)。
    - 於 101 年 8 月起和美國拍片運動組織接觸共同策畫進行「Cinemasports Taiwan」拍片運動暨兒童動畫教育專題研討會系列活動 - 9/16 記者會/研討會、10/6 開幕、拍片、10/13 影展。
    - 於 101 年 9 月 22 日舉辦慶祝 928 教師節「社團展藝·學校特色園遊會」系列活動，成立學校特色發展基金。
  3. 大臺南地區成立九大分會並召開各區分會座談會，推選出各區分會會長、副會長、執行秘書； 5/10 召開本會第 1 屆第 2 次各學校支會主席與召集人會議； 5/19 召開本會第 2 屆第 1 次會員代表大會。
  4. 成立對外事務部：形塑組織專業形象、尋找文教資源結盟，並輔以台南文化首都、教育王城之特色，拓展國際資源，辦理各類參訪、交流及展演等整合型教育文化活動。
  5. 本會已陸續成立公立高級中等學校委員會、公立幼兒教育委員會、特殊教育委員會。
  6. 本會網站、工會臉書、討論區、研習課程教材及影音檔，提供會員們彼此互動交流建議與專業成長學習之平台。
  7. 積極處理教師申訴案：善化國中- <教師介聘>、鹽水國小- <教師介聘>、東光國小附幼- <幼教轉任國小>、開元國小- <教師介聘>、沙崙國中- <教師介聘>，台南啟聰 9 位老師被彈劾案與人本文教基金會要求國賠，另請本會法律顧問李律師針對人本是否為通報義務人、性平法規定過於嚴格研議修法方向、被彈劾教師是否會如人本要求解聘及代位求償問題，提供法律意見。
  8. 本會補助分會活動經費金額與運用方式，由臺南市教育產業工會主辦、各區分會承辦、學校支會協辦為原則來辦理，今年度各分會以 6 萬元的額度供分會運用，敬請各分會踴躍辦理各式能凝聚會員、發揮組織量能的活動，分會間鼓勵相互學習觀摩，若分會互動活躍，經費額度猶有上調空間。
  9. 會員福利：請會員隨時至本會網站【會員福利專區】查閱最新福利資訊
    - 本會特力屋集團企業卡提供本會會員持卡可享九折優惠。
    - 新推出宏泰人壽團險、洽談新光人壽團保。
    - 國通汽車教師節敬師專案。
    - 本會團購合作平台洽談中，歡迎會員介紹商家簽訂特約。

## 臺南市教育產業工會教育政策推動 — 堅持專業、創新、前瞻、尊嚴 101/8/28.製

**一、全面落實常態編班政策至小三、小五**

往年校方自行處理編班作業，因此造成常態編班政策的缺口、學校端仍有家長關說造成學校編班作業的壓力與困擾、教育資源分配不公的現象。常態編班作業除原有的一小與國一外，101 學年度延伸至小三及小五均由市府以電腦統一編班，本會並到場監督編班作業，除由電腦編班之外亦由電腦統一進行分配導師，已全面落實常態編班政策，達到建立公開、公平、公正的教育制度。

**二、爭取原南縣公幼兼任行政職務需有行政津貼**

原臺南市公幼兼任園長、組長的老師領有行政津貼，但原臺南縣公幼辦理行政工作之幼稚園教師則因無該項編制而無行政津貼，經了解，市府在「幼兒教育及照顧法」實施後仍因種種因素而無法解決上述爭議，形成原臺南縣市依舊延續舊有制度、同工不同酬現象。工會認為教育局應確實依本年度實施之「幼兒教育及照顧法」全面編列公幼兼任行政教師及發放行政津貼，並應追溯補發行政津貼至本年度八月一日。

**三、爭取國小附設幼兒園教師及教保員僅輪值幼兒園導護工作**

公立幼兒園雖附屬在國小中，但園中皆有獨自輪值的值日老師與國小導護之工作內容相同，實不宜再重複輪值國小導護。而因幼兒表達能力有限，故家長皆親自接送幼兒到園與教師面對面溝通並交待幼兒身心狀況，但此需求恰與國小導護工作時間有所衝突，另周三中午國小放學時間導護也正是教師協助幼兒用餐及整理環境時間，再擔任國小導護工作實有困難，幼兒教師亦無法盡到保育之主要責任。目前國小輪值導護工作雖為全校教職員共為擔任，多數國小已有共識排除幼兒教師擔任導護工作，但仍有一些國小堅持幼兒教師必須輪值導護。

**四、午餐指導費是公平正義的教育支出**

課稅後，教育部提高導師費，是藉由老師們課稅的經費而來，課稅協商時更未曾提及午餐指導費，教育部所云，導師費已含午餐指導費，如此說法實在牽強。班級導師在學校午餐這段時間，實質上還是在進行教學工作，舉凡指導學生用餐，營造愉悅用餐環境，教導學童珍惜資源，並在安全、有秩序、維持基本禮儀的狀況下用完午餐，餐後收拾得指導，飯後潔牙要落實，午休或放學時間要控制；附帶的導師也協助了學校行政事務，午餐品質把關工作、問題的發掘、改進的建議、學生的反應、家長的感受等等，導師們都責無旁貸的協助處理，甚至學生午餐費收繳、催繳等工作老師都一肩挑。導師們已犧牲了午餐選擇權，且需進行繁瑣的教學工作，再要求導師們自付餐費，於心何忍；教育當局在如此狀況下，編列午餐指導費，實是一項公平正義的支出，面對外界的質疑，理應與導師們站在同一陣線，提出澄清與說明，給老師一個合理的工作環境，卻反而要取消導師的午餐指導費，並將經費挪作改善校園軟硬體設備、給學生更好的求學空間，綜觀五都，實為五都之末。如此犧牲導師們的權益，成就原本教育主管機關就必須完善的工作，況且導師的義務並無法律明文規定，不宜由主管機關單方面認定，無限上綱，本會建議應儘快針對午餐指導費進行勞資協商以求獲致共識。

**五、校長遴選制度之探討**

**1. 出缺學校未依規定召開校務發展會議:**臺南市立國民中小學校長遴選委員會設置及作業要點第十點中明定：校長出缺之學校應協同家長會召開校務發展會議審議學校特色、需求及待解決問題及未來發展方向，擬具學校需求建議書，…並得提送校長人選建議名單，依此出缺學校有召開校務發展會議的法理必要。但遺憾的是今年度有出缺學校未依規定召開校務發展會議，致令校長遴選精神的落實與法制面的程序正義受到質疑，本會提出具體建議：全面調查今年出缺的學校是否依照規定召開校務發展會議，未能依法行政的校長應該給予適當的處份，並列入下次遴選的重要參考指標。

**2. 仍未有學校浮動委員的參與:**本會一向極力主張校長遴選制度應「以校為本」，為學校找好校長，而非為校長找好位置，本會認為教育局應有具體的作法：重新檢討校長遴選制度，加入各校教師及家長代表的「浮動委員」參與，讓代表校園的基層心聲在委員會中發聲。

**六、協助私立學校教師處理勞資爭議**

因「少子化」的影響，部分私校經營困難，私校教師工作權之威脅日益升高，本市已有部分私校教師受到校方不當減薪或資遣；其中首府大學教師之不當資遣案，本會強烈要求校方應予恢復原職並支付停職期間之薪水，轉知全教總要求教育部介入處理，並加以持續關注。另外尚有其他私校教師被片面改變勞動契約之勞資爭議案件，本會已積極密切追蹤處理，並盡力協助私校教師以維護私校教師的勞動權益並保障其工作權。凡本會會員，若受到資方（學校）不當待遇或懲處，即可透過本會向勞工局申請不當勞資爭議調解。另本會規劃成立勞資爭議中心，協助處理日益增多之勞資爭議事件。

**七、啟動學校支會與雇主之團體協約**

全教總已成立團體協約中心專責處理與協助各會員工會此項相關事務，藉此明訂教師權利義務，作為教師工作內容的依據，避免校方恣意擴大解釋其行政權的範圍。本會已於 101 年 8 月 20 日與臺南市政府教育局展開第一次正式團體協約之協商。萬事起頭難，雖未能進入實質討論，但總是踏出了第一步。期待臺南市政府教育局能展現誠意，盡快繼續與本會展開第二次協商；本會將全力維護教師權利並為會員爭取必要之福利並隨時向大家報告最新進度。

**八、完成原臺南縣市教師會組織合併、工會與市教師會合署辦公**

縣市教師會能夠儘早合併運作，是眾人殷切的期盼。臺南縣市教師會已於 101 年 5 月 19 日合併完成為臺南市教師會，縣市教師會的制度不一樣，雙方也互有地域性思維，合併過程中確有歧異之處，經透過會員代表大會促使兩會合一，並達成制度的一致性，順利完成合併。而且本會與市教師會共同決定，除主要幹部合一外亦將「合署」辦公，為節省人力資源及提昇辦公效能，經驗傳承共同努力來推動本市教育政策。