

檔 號：

保存年限：

臺南市政府 函

地址：70801臺南市安平區永華路2段6號
承辦人：宋珮琪
電話：06-2991111#8668
傳真：06-2995877
電子信箱：peichi0309@mail.tainan.gov.tw

受文者：臺南市立佳里國民中學

發文日期：中華民國111年4月15日

發文字號：府人力字第1110208355號

速別：普通件

密等及解密條件或保密期限：

附件：如說明

主旨：修正「臺南市政府及所屬機關學校約聘僱人員考核要點」第九點，溯自111年1月1日生效，請查照轉知。

說明：檢送修正「臺南市政府及所屬機關學校約聘僱人員考核要點」第九點規定、修正總說明及修正對照表各1份。

正本：臺南市政府各處會(臺南市政府人事處除外)、臺南市政府所屬各級機關學校

副本：臺南市政府人事處

裝

訂

線

臺南市政府及所屬機關學校約聘僱人員考核要點

100 年 3 月 29 日府人力字第 1000111620 號函訂定

104 年 6 月 8 日府人力字第 1040276973 號函修正

105 年 3 月 1 日府人力字第 1050144192 號函修正

109 年 2 月 10 日府人力字第 1090199786 號函修正

111 年 4 月 15 日府人力字第 1110208355 號函修正

九、年終考核結果，依下列規定辦理：

(一) 考列甲等人員：列入次年度續聘（僱）之依據。但原約聘（僱）計畫終止或預算（經費）無法支應時，不在此限。

(二) 考列乙等人員：經續聘（僱）者，各單位主管應加強督導。但連續三年考列乙等以下者，次年度不予續聘（僱）。

(三) 考列丙等人員：最近三年內二年考列丙等者，次年度不予續聘（僱）。

各機關約聘（僱）人員年終考核考列甲等人數之比例，應合併計算，不得超過其受考總人數之百分之七十五。

年終考核連續二年考列甲等者，得在該年度考列甲等人數三分之一範圍內，視年度經費於聘僱計畫核定等別之最高階（級）內晉薪點一階（級）。但各機關約聘（僱）人員為三人以下者，年終考核三年內二年考列甲等一年考列乙等以上，得辦理晉階（級）。

第三項所定年終考核之採計，不含年度內任現職未滿一年、年度中晉階（級）或改聘（僱）較高等階（級）之年終考核。

臺南市政府及所屬機關學校約聘僱人員考核要點

第九點修正總說明

為使本府及所屬機關學校約聘(僱)人員之管理法制周全，有效提升其績效及激勵工作士氣，增訂年終考核連續二年考列甲等者，得晉一階(級)，且晉階(級)人數不得高於各機關考列甲等人數三分之一，並酌修體例文字。

臺南市政府及所屬機關學校約聘僱人員考核要點

第九點修正對照表

修正規定	現行規定	說明
<p>九、年終考核結果，依下列規定辦理：</p> <p>(一)考列甲等人員：列入次年度續聘(僱)之依據。但原約聘(僱)計畫終止或預算(經費)無法支應時，不在此限。</p> <p>(二)考列乙等人員：經續聘(僱)者，各單位主管應加強督導。但連續三年考列乙等以下者，次年度不予續聘(僱)。</p> <p>(三)考列丙等人員：最近三年內二年考列丙等者，次年度不予續聘(僱)。</p> <p>各機關約聘(僱)人員年終考核考列甲等人數之比例，應合併計算，不得超過其受考總人數之百分之七十五。</p>	<p>九、年終考核結果，依下列規定辦理：</p> <p>(一)考列甲等人員：列入次年度續聘(僱)之依據。但原約聘(僱)計畫終止或預算(經費)無法支應時，不在此限。</p> <p>(二)考列乙等人員：經續聘(僱)者，各單位主管應加強督導。但連續三年考列乙等者，次年度不予續聘(僱)。</p> <p>(三)考列丙等人員：最近三年內二年考列丙等者，次年度不予續聘(僱)。</p> <p>各機關約聘(僱)人員年終考核考列甲等人數之比例，應合併計算，不得超過其受考總人數之百分之七十五。</p>	<p>一、修正現行規定第一項第二款，於連續三年考列乙等之文字後增訂「以下」等字，以資明確。</p> <p>二、為提升約聘(僱)人員工作績效及激勵員工士氣，增訂年終考核連續二年甲等，得在聘僱計畫核定等別之最高階(級)內晉一階(級)，且晉階(級)人數不得高於各機關考列甲等人數三分之一；另考量部分機關聘僱人員未滿四人，致晉級人數不足一人，爰增訂所屬約聘僱人員三人以下機關得辦理晉階(級)之但書規定。</p> <p>三、依本要點第三點第一項第一款規定，約聘(僱)人員任職至年度終了，無論是否屆滿一年者，均應辦理年終考核。查本次增訂晉階(級)制度之目的，係為激勵工作士氣，應考量任職是否滿一年及排除實質上已晉薪之</p>

年終考核連續二年考列甲等者，得在該年度考列甲等人數三分之一範圍內，視年度經費於聘僱計畫核定等別之最高階（級）內晉薪點一階（級）。但各機關約聘（僱）人員為三人以下者，年終考核三年內二年考列甲等一年考列乙等以上，得辦理晉階（級）。

第三項所定年終考核之採計，不含年度內任現職未滿一年、年度中晉階（級）或改聘（僱）較高等階（級）之年終考核。

情形，爰定明不予列入得以採計晉階（級）之年終考核。